

Action

Action politique : Service à tous les travailleurs

Volume 1 • Avril 2014

C'est le temps d'agir!

Une **action politique** est toute action qui exerce de la pression sur des organismes politiques ou gouvernementaux ou encore des politiciens et des élus pour les convaincre de passer à l'action. Le vice-président général canadien de l'AIM, Dave Ritchie, demande aux exécutifs des sections locales de sensibiliser les membres canadiens à la nécessité de mener des actions politiques auprès de tous les niveaux de gouvernement et de les encourager à devenir plus actifs au sein de leurs collectivités respectives.

What did the greats say about unions?



La première étape de ce processus a été franchie en juin 2013, par la nomination de Gord Falconer au poste de représentant de la Grande loge. Il a pour mandat de

mobiliser les membres, les districts, les sections locales et les permanents à participer plus activement à l'action politique – dans les enjeux qui touchent les travailleurs canadiens.

« Nous devons mobiliser nos membres et leurs familles, car c'est un enjeu important, explique Falconer. Ils doivent être sensibilisés à la protection accordée au mouvement syndical grâce aux lois pour lesquelles des générations de travailleurs canadiens se sont battues et qu'elles ont obtenues. Ces lois sont maintenant sous attaque et nous sommes engagés dans *la bataille de notre vie*.

Organiser les syndiqués

Depuis septembre 2013, les permanents canadiens de l'AIM distribuent des bulletins aux représentants de la Grande loge (RGL) de l'AIM, aux agents d'affaires directeurs et aux agents d'affaires. À ce jour, sept bulletins « Contre-attaque » ont été distribués. Ces bulletins transmettent de l'information sur d'imminents projets de loi des gouvernements fédéral et provinciaux qui auront une incidence majeure sur les travailleurs canadiens. Nos RGL et agents d'affaires utilisent cette information lorsqu'ils prennent la parole à des assemblées de sections locales sur le besoin d'action politique.

En conséquence, de nombreuses sections locales canadiennes de l'AIM ont mis sur pied un comité d'action politique, ajouté les enjeux politiques à l'ordre du jour de leurs assemblées mensuelles. Il en résulte des membres plus sensibilisés. Les permanents de l'AIM ont abordé la question lors d'assemblées

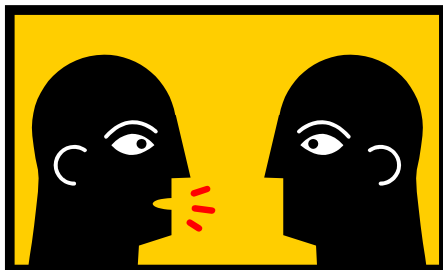
locales et continuent à le faire en continu. Chaque section locale sait que les membres ont d'autres priorités dans leur vie. Il s'agit de la première fois que nous leur demandons de se mobiliser politiquement. Nous voulons qu'ils se rendent compte que les projets de loi déposés ont une incidence sur leur vie professionnelle et peuvent même influencer sur leur qualité de vie et celle des membres de leur famille.



En individuel

Non, nous ne faisons pas référence à un match de basket improvisé; il est plutôt question de conversations en individuel avec nos membres. Nous savons que ce ne sont pas tous nos membres qui assistent aux assemblées mensuelles de leur section locale. Nous nous tournons donc vers vous, nos membres, et vous demandons de transmettre ce message individuellement aux membres.

Que ce soit pendant la pause-café, le dîner ou avant et après les heures de travail, nous **vous** demandons de parler à vos membres de l'importance de l'action



politique et de les encourager à mobiliser les membres de leur famille sur les enjeux politiques qui touchent les

travailleurs canadiens. Vous jouez un rôle clé en informant nos membres des enjeux qui comptent. Nous

continuerons à informer nos dirigeants et délégués des derniers développements sur le terrain. Nous vous demandons de continuer à tenir les membres informés en communiquant directement et individuellement avec eux.

Action pour nos sections locales

Chaque milieu de travail compte ses militants, mais savez-vous les reconnaître? Le comité d'action politique d'une section locale devrait commencer à inventorier le milieu de travail afin de repérer ses militants et les inciter à une participation active. Les sujets de discussion ne manquent pas sur les scènes fédérale et provinciale. Pensons notamment au **projet de loi C-525** qui vise à affaiblir le mouvement syndical. Ou encore la campagne de revendication de salaires décents alors que la moitié des travailleurs canadiens a gagné 20,40 \$ l'heure ou moins en 2012. Il y a aussi le **projet de loi C-377** qui vise à freiner les cotisations syndicales et à forcer les syndicats à rendre public l'ensemble de leurs données financières, ou encore la campagne du Congrès du travail du Canada (CTC) revendiquant de meilleures pensions et une retraite digne pour tous. N'oublions pas le **projet de loi C-4**, que le gouvernement Harper a intégré dans son projet de loi d'exécution du budget pour modifier plusieurs autres lois ayant une incidence sur les travailleurs. Et, surtout, ne perdons pas de vue le **projet de loi C-23** modifiant la *Loi électorale* pour enlever à certaines personnes leur droit de vote au lieu de rendre le processus de votation plus démocratique.

Nous avons le devoir de porter ces questions à l'avant-plan dans le cadre des discussions quotidiennes sur nos membres et leur subsistance. C'est ainsi que nous provoquerons des changements. Un pas dans la bonne direction serait de mobiliser les militants dans nos rangs.

Cela signifie VOUS!

Entamez la conversation
aujourd'hui!



Action

Political Action: Service to all workers

Volume 1 • April 2014

The Time to Act is Now!

Political action is any action that brings pressure on political or governmental agencies and/or individuals in order to persuade them to take action. IAM Canadian General Vice President Dave Ritchie is asking IAM Local Lodge Executive to educate the Canadian membership on the need to engage political action on all levels of government and encourage them to become more active in their respective communities.

What did the greats say about unions?



The first step in this process was taken last June (2013) when Gord Falconer was appointed Grand Lodge Representative. He has been tasked with

engaging the membership, district and local lodges as well as staff to become more actively involved in political action – the issues that affect working people in Canada.

“We’ve got to engage our members and their families on the importance of this issue,” says Falconer. “They have to be aware that the protection given to the labour movement by laws fought for and won by previous generations of working Canadians, are now under attack, we are in *“The Fight of Our Lives”*.”

Organizing the Organized

Since September 2013, Canadian IAM staff has been distributing bulletins to IAM Grand Lodge Representatives (GLR’s), Directing Business Representatives and Business Representatives. To date, seven bulletins called, ‘Fight back’ have been issued. They contain information on impending government legislation, both federal and provincial, which will impact greatly on working Canadians. Our GLR’s and Business Reps use this information when addressing local lodge meetings on the need for political action.

As a result numerous Canadian IAM local lodges have formed political action committees, placed political issues as an agenda item at their monthly meetings resulting in greater membership awareness. IAM staff has addressed the issue at lodge meetings and continue to do so on an ongoing basis. Every Local Lodge knows that our

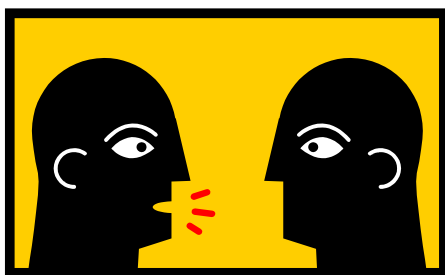
members have other priorities in their lives. This is the first time we have asked our members to get involved. We want them to become aware that the laws that are being introduced are affecting our working lives and in some cases affecting our livelihood and the livelihood of our families.



One on One

We're not talking about a game of pickup basketball we're talking about one on one conversation between our members. We know that not all of our membership attends their local lodge monthly meetings, so we now turn to you, the membership, to get this message across on a person to person level.

Over coffee, lunch or before and after work, we want **you** to talk to your members about the need for political action, encourage them to engage their



families on political issues that affect working Canadians. You are the key to

informing our membership on this important issue. We will continue to update the officers and stewards on information of what's going on. We ask you to continue to update the members by face-to-face communication.

Action for our Local Lodges

Every workplace has activists but do we know who they are? Local Lodge Political Action Committees should begin to map out their workplaces to find these activists and engage them to participate. We have plenty to talk about, on both the federal and provincial levels; issues like **Bill C-525** which is designed to weaken unions; the campaign for decent wages – half of the workers in Canada earned \$20.40/hour or less in 2012; **Bill C-377** designed to curb dues and make Unions expose all of their financial data to the public and the Canadian Labour Congress (CLC) campaign for better pensions and retirement with dignity for all. There's also **Bill C-4**, which the Harper government uses in its budget Bill to amend many other pieces of legislation that impact on workers. Last but not least is **Bill C-23**, which changes the Elections Act which excludes people from voting instead of making the process more democratic.

We have to bring these issues to the forefront of the everyday conversations of our members and their livelihood in order to bring about change. A step in the right direction would be the mobilization of our activists.

This means YOU!

Start the conversation Today!

