

## FERMETURE ANNONCÉE DES USINES GE HYDRO DE LACHINE



### La fin des illusions

Le 26 septembre dernier, le directeur de GE Hydro à Lachine, monsieur Bill Matter, annonçait aux dirigeants syndicaux que suite à la décision de la haute direction de GE Power de procéder à une réorganisation, nos usines seront fermées le 27 juin 2008. Cette réorganisation produira un déplacement de toutes nos activités vers le Brésil, chez Inepar (société associée à GE depuis plusieurs années).

Cette décision nous est tombée dessus après une longue période d'incertitude. Il y avait d'abord eu l'annonce de la vente de GE Hydro à PGC le 20 décembre 2006, suivie de son annulation neuf mois plus tard, en juin dernier, puis l'attente d'une suite.

Pendant cette longue période d'incertitude, GE nous a donné l'illusion que tout était encore possible: investissements majeurs, réfection de nos machines, etc. Tout au long de cette période, notre syndicat posait des questions sans jamais recevoir de vraies réponses.

Avant l'annonce de la fermeture, la direction de GE nous a déclaré à plusieurs reprises que le service et les réfections du matériel hydroélectrique assuraient l'avenir de nos usines. Ces belles paroles n'étaient que de *belles illusions*.

Au moment de la fermeture, Monsieur Bill Matter a déclaré que : "suite à la réorganisation de GE Hydro, GE n'est plus intéressé par le marché des réfections" et il a poursuivi "qu'un éventuel acheteur de nos usines pourrait devoir s'engager envers GE de ne pas faire de travail sur des produits hydroélectriques"...

Le discours de GE est contradictoire, un jour il déclare que la réorganisation était nécessaire parce que il n'y a plus de marché en Amérique du Nord et le lendemain GE ne veut pas vendre nos usines à un concurrent.

Avec l'annonce de la fermetures des usines à Lachine : GE annonce la fin d'une histoire vieille de 89 ans, la fin d'un poids lourd de l'industrie québécoise, fournisseur d'au moins la moitié de tout l'équipement actuel d'Hydro-Québec.

Votre syndicat travaille présentement à mettre en place toutes sortes de ressources: comité de reclassement, séance d'information sur la retraite et l'assurance emploi afin d'aider ses membres dans cette période difficile.

Votre comité de survie des usines travaille aussi en étroite collaboration avec Urgence Emploi ( FTQ) et le Fonds de Solidarité afin d'étudier les possibilités d'assurer une survie à nos usines et le maintient d'un maximum d'emplois.

Je tiens aussi à remercier Dave Chartrand, notre nouveau directeur au district 11, ainsi que son équipe qui nous ont aidé à rejoindre les médias dès l'annonce de la fermeture. Le district 11 nous a aussi assuré qu'il sera disponible afin de nous épauler au besoin.

**Michel Lavoie**

Président D'atelier GE Hydro

A.I.M.T.A Section Locale 1660